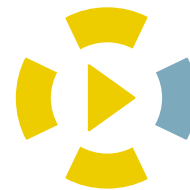


Handout Snel ideeën ophalen



**RECHT
DOOR
ZEE**

Soms wil je snel even wat ideeën ophalen. Als groep bedenken jullie immers meer kansen, proefballonnetjes en creatieve oplossingen dan jij alleen.

Deze korte, praktische werkvorm kost je maar 12 minuten en helpt je om te zorgen dat iedereen evenveel inbreng heeft. Handig als in jouw team vaak dezelfde mensen aan het woord zijn! Of als jij zelf misschien de neiging hebt om het gesprek te veel te sturen.

Lees hier hoe jij ervoor zorgt dat alle betrokkenen hun beste idee kunnen delen.

Doel Snel ideeën ophalen

Groeps grootte	Minuten	Nodig
2 - onbeperkt	12 minuten	<ul style="list-style-type: none">Ruimte om in twee- en viertallen te pratenPen en papier, zodat je iedereen ideeën kan noterenEen timer (bijvoorbeeld op je telefoon)

Deelnemers

Iedereen behalve de vragensteller (gespreksleider) heeft een gelijkwaardige, inhoudelijke inbreng.

Het begin

Stel één vraag, naar aanleiding van de kans die je wilt benutten of het probleem dat je wilt oplossen, bijvoorbeeld:

- Welke kansen zie **jij** om vooruitgang te boeken in de gewenste richting?
- Hoe zou **jij** deze situatie oplossen?
- Welke acties beveel **jij** ons nu aan?

Waarom deze aanpak?

Deze methode is geschikt als:

- je anderen wilt betrekken bij het generen van ideeën. Zo krijg je inbreng vanuit verschillende perspectieven en werk je aan begrip en draagvlak.
- je het belangrijk vindt dat ieders inbreng gelijkwaardig is. Je creëert veiligheid. Machtverschillen worden minder bepalend.
- je ook introverte deelnemers de ruimte wilt geven. Deelnemers formuleren hun eigen gedachten, voordat ze die uiten.

Vier stappen

1	Eerst alleen	Denk voor jezelf na over de vraag die gesteld is en noteer je antwoorden. Haal je pen niet van papier en blijf schrijven tot de minuut voorbij is.	1 min
2	Dan in tweetallen	Wissel ideeën uit en bouw daar samen op door	2 min
3	Dan in viertallen	Wissel met zijn vieren de ideeën uit twee tweetallen uit, let op verschillen en overeenkomsten en bouw daar samen op door	4 min
4	Plenair/de hele groep	Elk viertal deelt één idee dat er echt uitsprong.	5 min

Let op: de instructie voor de gespreksleider vind je op pagina 2

Voor de gespreksleider

Let als gespreksleider goed op het volgende...

- 1** Stimuleer stille reflectie vóór gesprekken in twee- en viertallen. Vraag iedereen zijn ideeën ook echt op te schrijven. Zorg dus dat iedereen pen en papier heeft.
- 2** Hou je precies aan de timing. Gebruik een timer (bijvoorbeeld op je telefoon) om de overgangen aan te kondigen. (Nog '1 minuut te gaan')
- 3** Nodig elk viertal uit om één inzicht te delen, maar niet om reeds gedeelde inzichten te herhalen. Is de groep heel groot? Vraag de viertalleen dan om hun ideeën te noteren op een flip-overvel (met de namen van de vier deelnemers erbij). Beperk in de laatste ronde het aantal ideeën tot drie of vier en vraag na twee plenair gedeelde ideeën 'Welk viertal heeft er nog iets heel anders dan echt gedeeld moet worden?' Laat iemand de flipovervellen verzamelen en controleer of de namen van de deelnemers genoteerd zijn, zodat je later bij hen terug kunt komen.
- 4** Voorkom discussie, het gaat om het genereren van ideeën. Vraag de deelnemers vooral te luisteren en hun oordeel uit te stellen. Zorg dat er slechts één gesprek tegelijk ('even centraal') wordt gevoerd in de hele groep.
- 5** Niet ver genoeg gekomen? Doe een tweede ronde. Of schakel over naar een andere werkvorm.

